

AUNDE
Group

KODEKS POSTĘPOWANIA



Grupa AUNDE – Kodeks postępowania Spis treści

Spis treści

1. Przedmowa
2. Podstawowe rozumienie społecznie odpowiedzialnego ładu korporacyjnego
3. Poszanowanie praw człowieka
4. Ziemia, lasy, prawa wodne i przymusowe eksmisje oraz prawa ludności tubylczej
5. Prawa pracownicze i warunki pracy
6. Ochrona środowiska
7. Interesy konsumentów
8. Ochrona zwierząt i gatunków
9. Komunikacja
10. Wdrożenie i egzekwowanie

Grupa AUNDE – Przedmowa do Kodeksu Postępowania

Przedmowa

My, członkowie międzynarodowej Grupy AUNDE, do której należą marki AUNDE, ISRI, FEHRER, REINERT i GMA Metal, zobowiązaliśmy się do przestrzegania zasad odpowiedzialności korporacyjnej. Kodeks postępowania stanowi wiążące ramy działania dla Grupy AUNDE i wszystkich pracowników. Jako globalny gracz stojący przed wyzwaniami coraz bardziej połączonego rynku światowego, jesteśmy zobowiązani do włączenia świadomości przestrzegania praw człowieka, oprócz standardów pracy, standardów społecznych i ekologicznych, do naszych procesów tworzenia wartości.

Zasoby są ograniczone. Dlatego zrównoważony rozwój zawsze był jedną z naszych najważniejszych zasad w Grupie AUNDE. Sukces ekonomiczny oznacza dla nas przede wszystkim wzięcie odpowiedzialności za znalezienie zrównoważonych rozwiązań, które chronią nasze środowisko. Chcemy przyczynić się do poprawy jakości życia ludzi, a jednocześnie ograniczać zużycie zasobów i emisje związane z tworzeniem naszej wartości. Postrzegamy zrównoważone zarządzanie jako wspólną odpowiedzialność społeczną. Jako firma nie tylko podkreślamy znaczenie zmniejszenia śladu ekologicznego. Postrzegamy to również jako wymóg dla naszych partnerów umownych i całego łańcucha dostaw. Partnerstwo działa tylko wtedy, gdy wyznajemy te same wartości. Obejmuje to traktowanie siebie nawzajem i naszych zasobów z szacunkiem.

Niniejszy Kodeks Postępowania, oparty na raporcie przygotowanym przez Konfederację Niemieckiego Przemysłu Tekstylnego i Mody, zobowiązuje również naszych dostawców i kontrahentów do przestrzegania zawartych w nim ideałów, niezależnie od tego, czy są oni obecnymi czy przyszłymi partnerami Grupy AUNDE. W związku z tym Grupa AUNDE zastrzega sobie prawo do weryfikacji zgodności, gdy zajdzie taka potrzeba.

Niniejszy Kodeks Postępowania jest zgodny z uznanymi na całym świecie zasadami ochrony praw człowieka i praw pracowniczych, określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Podstawowych Standardach Pracy MOP, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Ponadto Kodeks opiera się na odpowiednich umowach międzynarodowych dotyczących ochrony środowiska.

Grupa AUNDE – Kodeks postępowania

Podstawowe zrozumienie społecznie odpowiedzialnego zarządzania biznesem

Podstawowe zrozumienie społecznie odpowiedzialnego ładu korporacyjnego

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Grupa AUNDE i jej kontrahenci dokładają wszelkich starań, aby przestrzegać przepisów prawa obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność. Będziemy przestrzegać zasad niniejszego Kodeksu Postępowania we wszystkich naszych działaniach, w szczególności w krajach o słabych strukturach zarządzania. Będziemy również dążyć do zachęcania naszych partnerów biznesowych do pójścia w nasze ślady. Zobowiązujemy się również do przestrzegania obowiązujących sankcji gospodarczych i kontroli eksportu.

W przypadku, gdy obowiązujące przepisy krajowe stoją w sprzeczności z ideałami niniejszego Kodeksu lub w przypadku, gdy sytuacja krajowa uniemożliwia wypełnienie obowiązku przestrzegania praw człowieka bez ograniczeń, Grupa AUNDE zobowiązuje się do znalezienia sposobów i środków zgodnych z zasadami uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka oraz postanowieniami niniejszego Kodeksu Postępowania. Zobowiązują się do tego również nasi partnerzy.

WKŁAD W SPOŁECZEŃSTWO

Grupa AUNDE i nasi partnerzy uważają się za integralną część społeczeństw, w których prowadzimy działalność. W trakcie prowadzenia naszej działalności biznesowej zobowiązujemy się do przyczyniania się do dobrobytu, postępu i zrównoważonego rozwoju zaangażowanych społeczeństw. Będziemy starać się mieć na uwadze bezpośredni i pośredni wpływ naszej działalności biznesowej na społeczeństwo i środowisko, a jednocześnie dążyć do zapewnienia odpowiedniej równowagi między interesami gospodarczymi, społecznymi i ekologicznymi. Zobowiązujemy się szanować i akceptować różnorodne uwarunkowania prawne, społeczne, kulturowe i socjalne krajów, w których rozciąga się nasz łańcuch tworzenia wartości, oraz należycie uznawać ich struktury, zwyczaje i tradycje.

struktury, zwyczaje i tradycje. W przypadku, gdy te ostatnie są sprzeczne z zasadami określonymi w niniejszym dokumencie, Grupa AUNDE i nasi partnerzy umowni zobowiązują się do zainicjowania dialogu z innymi zaangażowanymi stronami i dążenia do zrozumienia i akceptacji.

ETYCZNE POSTĘPOWANIE W BIZNESIE I UCZCIWOŚĆ – PRZECIWDZIAŁANIE PRZEKUPSTWU

Grupa AUNDE i nasi partnerzy umowni zobowiązują się do stosowania legalnych praktyk biznesowych w duchu uczciwej konkurencji i poszanowania praw własności intelektualnej osób trzecich, zgodnie z przepisami antymonopolowymi i przepisami dotyczącymi konkurencji. Zobowiązujemy się odrzucać wszelkie formy korupcji, przekupstwa i wymuszeń oraz promować, w odpowiedni sposób, zasady odpowiedzialnego zarządzania biznesem, takie jak przejrzystość, odpowiedzialność, odpowiedzialność finansowa i dokładne prowadzenie ksiąg rachunkowych, otwartość i uczciwość. Wszyscy partnerzy biznesowi powinni być traktowani uczciwie i należy unikać konfliktów interesów. Wszystkie Umowy będą przestrzegane w zakresie, w jakim podstawowe warunki nie ulegną zasadniczej zmianie.

Przede wszystkim należy promować wartości i zasady etyczne; dotyczy to w szczególności zachowania godności ludzkiej i uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka.

Grupa AUNDE - Kodeks postępowania Poszanowanie praw człowieka

WYKLUCZENIE PODROBIONYCH CZĘŚCI W ŁAŃCUCHU DOSTAW

Zapewnienie bezpiecznego łańcucha dostaw jest najskuteczniejszym sposobem zapobiegania przedostawaniu się podrobionych komponentów do łańcucha dostaw. Zaczyna się to od należytej staranności podczas procesu wyboru dostawcy i wyboru dostawców usług logistycznych. Ponadto przychodzące towary są kontrolowane. Towary wykorzystywane przez Grupę AUNDE do dalszego przetwarzania, a także wyroby gotowe są przechowywane w zabezpieczonych magazynach firmy i dostarczane z zachowaniem odpowiednich środków bezpieczeństwa. Spółki Grupy AUNDE są rutynowo sprawdzane pod kątem środków podjętych w celu zabezpieczenia łańcucha dostaw. Gotowe towary są wysyłane między magazynami grupy przy użyciu bezpiecznych, renomowanych firm logistycznych.

OCHRONA SYGNALISTÓW I OCHRONA PRZED DZIAŁANAMI ODWETOWYMI

Spółki Grupy AUNDE utworzyły na swoich stronach internetowych portal dla osób zgłaszających przypadki naruszeń przepisów i ustanowiły w tym celu odpowiedni proces. W ten sposób zapewnia się, że osoby zgłaszające nieprawidłowości nie są pokrzywdzone w wyniku zgłaszania skarg. Oczekuje się tego od wszystkich partnerów umownych Grupy AUNDE.

Poszanowanie praw człowieka

Ochrona praw człowieka jest świętym obowiązkiem państw, w których firma prowadzi swoją działalność. Aby wesprzeć państwo w wypełnianiu jego obowiązku ochrony praw człowieka na jego terytorium, Grupa AUNDE i jej partnerzy zobowiązują się do przestrzegania tych praw na własny rachunek. Będziemy powstrzymywać się od naruszania podstawowych praw innych poprzez naszą działalność i zobowiązujemy się do przeciwdziałania wszelkim negatywnym wpływom na te prawa, w które możemy być zaangażowani.

Grupa AUNDE dołoży należytej staranności w celu zminimalizowania ryzyka negatywnego wpływu na prawa człowieka poprzez nasze działania biznesowe i odpowiednio dostosuje ich charakter i kontekst w celu zapewnienia, że wypełniamy nasze zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka. Koncepcja należytej staranności w tym kontekście obejmuje procedury identyfikacji, zapobiegania, łagodzenia i, w razie potrzeby, zaradzania potencjalnie niekorzystnym skutkom dla praw człowieka, w szczególności biorąc pod uwagę takie przypadki, jak te, które Grupa AUNDE i nasi partnerzy powinni powodować lub do których powinni się przyczyniać, czy to poprzez nasze własne bezpośrednie działania, czy takie działania, które mogą być bezpośrednio związane z naszymi operacjami, produktami lub usługami, w trakcie prowadzenia naszych relacji biznesowych.

Grupa AUNDE - Kodeks postępowania Prawa pracownicze i warunki pracy

Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowe eksmisje i prawa ludności rdzennej

Spółki Grupy AUNDE nie angażują się w przymusowe eksmisje lub bezprawne zajmowanie gruntów, lasów i wód podczas nabywania, zagospodarowania lub innego użytkowania gruntów, lasów i wód. Szczególnej ochrony wymagają również prawa ludności rdzennej, której wysiedlenie lub negatywny wpływ należy wykluczyć. Wysoką wagę przywiązuje się do zgodności z krajowymi i międzynarodowymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Prawa pracownicze i warunki pracy

Grupa AUNDE i jej partnerzy biznesowi dokładają wszelkich starań, aby przestrzegać podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz tworzyć bezpieczne i godne środowisko pracy.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

W Grupie AUNDE szanujemy prawo pracowników i zatrudnionych do zakładania, bez uzyskania naszej uprzedniej zgody i zgodnie z ich wyborem, organizacji, których celem jest promowanie i ochrona interesów pracowników lub zatrudnionych, oraz do przystępowania do takich organizacji, a także do swobodnego wybierania swoich przedstawicieli. Szanujemy prawo pracowników do prowadzenia zbiorowych negocjacji dotyczących wynagrodzenia i warunków pracy.

Pracownicy nie mogą być dyskryminowani pod względem warunków zatrudnienia ze względu na przynależność do organizacji pracowniczych. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów.

W krajach, w których zasady wolności zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych nie są uznawane lub w których korzystanie z tych praw jest w inny sposób ograniczone lub zabronione, my w AUNDE i nasi partnerzy umowni będziemy dążyć do umożliwienia naszym pracownikom swobodnego wyboru własnych przedstawicieli, z którymi mogą oni inicjować dialog na temat kwestii związanych z miejscem pracy.

Grupa AUNDE, jak również jej partnerzy umowni, szanują prawo swoich pracowników do zgłaszania skarg bez bycia w jakikolwiek sposób pokrzywdzonym; skargi te będą rozpatrywane w ramach odpowiedniej procedury.

ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

Grupa AUNDE nie będzie tolerować żadnej działalności gospodarczej opartej na pracy przymusowej, niewolniczej lub pańszczyźnie. Obejmuje to każdy rodzaj pracy lub usługi wymaganej od osoby pod groźbą kary, do której osoba ta nie zgłosiła się dobrowolnie. Takiej postawy oczekujemy również od naszych partnerów.

Grupa AUNDE - Kodeks postępowania Prawa pracownicze i warunki pracy

ZAKAZ PRACY DZIECI I OCHRONA PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Grupa AUNDE jest zaangażowana w skuteczną likwidację pracy dzieci. Przestrzega odpowiedniego minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia lub pracy, który zgodnie z przepisami Międzynarodowej Organizacji Pracy nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się obowiązek szkolny i nie może być niższy niż 15 lat. Jest to również przyjęte przez naszych partnerów umownych. Odpowiednie mechanizmy weryfikacji wieku zapobiegają pracy dzieci w ramach procesu rekrutacji. Jeśli jako firma zidentyfikujemy pracę dzieci, podejmiemy odpowiednie środki zaradcze i reintegracji społecznej, które koncentrują się na dobrobycie i ochronie dziecka.

Zatrudniamy młodych ludzi w wieku 16 lat i starszych tylko wtedy, gdy charakter lub warunki wykonywanej przez nich pracy nie zagrażają ich życiu, zdrowiu lub moralności. Zapewniamy im odpowiednie instrukcje związane z pracą lub szkolenie zawodowe w danej branży.

ZAKAZ DYSKRYMINACJI W ZATRUDNIENIU I ZAWODZIE

Grupa AUNDE i jej partnerzy powstrzymują się od wszelkich form dyskryminacji, wykluczenia lub preferencji ze względu na pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, religię, poglądy polityczne, narodowość i pochodzenie społeczne, które prowadzą do wyeliminowania lub ograniczenia równości szans lub traktowania w zatrudnieniu lub zawodzie. Ponadto należy przestrzegać zasady równego wynagrodzenia dla pracowników płci męskiej i żeńskiej za tę samą pracę.

GODZINY PRACY

W zakresie, w jakim obowiązujące przepisy krajowe lub stosowne układy zbiorowe pracy nie określają niższego maksymalnego wymiaru czasu pracy, regularny tygodniowy czas pracy nie może przekraczać 48 godzin plus maksymalnie 12 godzin nadliczbowych. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych nie może być niższe niż stawka określona w przepisach prawa lub w układzie zbiorowym pracy i może być ustalane wyłącznie w wyjątkowych przypadkach.

Grupa AUNDE przyznaje swoim pracownikom prawo do okresów odpoczynku w każdym dniu roboczym i uznaje ważne święta ustawowe. Dzień wolny od pracy przysługuje po sześciu kolejnych dniach pracy. Oczekujemy tego również od naszych partnerów biznesowych.

WYNAGRODZENIE

Minimalne stawki wynagrodzenia nie mogą być niższe od stawek określonych przez prawo lub układ zbiorowy. W krajach, w których nie obowiązuje standardowe wynagrodzenie wynikające z przepisów prawa lub układów zbiorowych, Grupa AUNDE i jej partnerzy zobowiązują się do stosowania zasady, że wynagrodzenie za regularną pracę w pełnym wymiarze godzin musi być wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb pracownika. Jednocześnie uznaje się, że same przedsiębiorstwa nie są w stanie

zapewnić godziwej płacy wystarczającej na utrzymanie i że w stosownych przypadkach konieczne są dodatkowe świadczenia ze strony państwa i inne środki opieki społecznej.

Grupa AUNDE - Kodeks postępowania Prawa pracownicze i warunki pracy

Wynagrodzenie nie będzie wstrzymywane i będzie przekazywane pracownikowi w odpowiedniej formie. Potrącenia z wynagrodzenia są dopuszczalne tylko wtedy, gdy wynikają z przepisów prawa lub układu zbiorowego i muszą być należycie wyszczególnione. Pracownicy powinni regularnie otrzymywać zestawienie rachunków z wyszczególnieniem ich wypłat.

WARUNKI ZATRUDNIENIA

Grupa AUNDE zobowiązuje się do przestrzegania przepisów krajowego prawa pracy. Pracownikom należy zapewnić jasne informacje na temat podstawowych warunków pracy, w tym godzin pracy i wynagrodzenia, a także ustaleń dotyczących płatności i dokumentacji. Grupa AUNDE

zabezpieczamy prawo pracowników do rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia. Ponadto będziemy dążyć do promowania kwalifikacji zawodowych naszych pracowników. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

Zgodnie z odpowiednimi wymogami krajowymi, Grupa AUNDE i nasi partnerzy wdrożą odpowiednie środki w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, aby zapobiegać wypadkom przy pracy w trakcie naszej działalności, a także chronić zdrowie naszych pracowników. Zobowiązujemy się do przestrzegania ustalonych lokalnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, a także bezpieczeństwa budynków i ochrony przeciwpożarowej w celu zminimalizowania ryzyka wypadków i chorób związanych z pracą. Tam, gdzie jest to konieczne i właściwe, pracownicy powinni być wyposażeni w odpowiedni sprzęt ochrony osobistej. W sytuacjach bezpośredniego zagrożenia pracownicy mają prawo i obowiązek natychmiastowego opuszczenia miejsca pracy bez konieczności uzyskania jakiegokolwiek pozwolenia. Osoby szczególnie wrażliwe, takie jak młodzież, młode matki i kobiety w ciąży, a także osoby niepełnosprawne, powinny być traktowane priorytetowo i objęte szczególną ochroną.

GODNE TRAKTOWANIE

Grupa AUNDE i jej partnerzy zobowiązują się do traktowania swoich pracowników z godnością i szacunkiem. Powstrzymamy się od poddawania naszych pracowników jakimkolwiek formom niewłaściwego traktowania, znęcania się, nękania i zastraszania, a także nielegalnym karom. Dotyczy to zarówno usługodawców działających w naszym imieniu, jak i prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa. Środki dyscyplinarne muszą być określone na piśmie i w formie, do której pracownik może się łatwo odnieść.

AUNDE Group – Code of Conduct Environmental protection

Ochrona środowiska

Grupa AUNDE i nasi kontrahenci dokładają wszelkich starań, aby przestrzegać obowiązującego prawa, przepisów i praktyk administracyjnych dotyczących ochrony ludzi i środowiska w krajach, w których prowadzimy działalność. Idąc za naszym przykładem, nasi partnerzy zobowiązują się do prowadzenia swojej działalności w taki sposób, aby przyczyniać się do realizacji ogólnego celu, jakim jest zrównoważony rozwój. W tym celu będą starali się wdrożyć system dostosowany do ich organizacji, który umożliwi im monitorowanie ich działalności operacyjnej pod kątem szkodliwego wpływu na środowisko oraz podejmowanie wszelkich niezbędnych i odpowiednich środków w następujących celach: zmniejszenie obciążenia ludzi i środowiska, zapobieganie szkodom dla środowiska i podejmowanie działań naprawczych w zakresie ich możliwości, zgodnie z obowiązującymi regionalnymi przepisami i regulacjami.

Nasi partnerzy biznesowi - podobnie jak my - zobowiązują się do dążenia do stałej i długoterminowej poprawy efektywności środowiskowej poprzez promowanie wprowadzania odpowiednich technologii i procesów produkcyjnych w celu umożliwienia efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych i energii, a także zminimalizowania emisji. Podobnie jak my, będą dążyć do oceny stosowanych chemikaliów i starać się wybierać takie, które koncentrują się na zdrowiu i bezpieczeństwie w miejscu pracy, a także na ochronie konsumentów, zastępując szczególnie niebezpieczne chemikalia tam, gdzie to możliwe. Właściwe zarządzanie odpadami, jak również ich ponowne wykorzystanie w ramach gospodarki recyklingu, powinny być traktowane priorytetowo w zakresie, w jakim jest to możliwe w lokalnych warunkach.

Grupa AUNDE - Kodeks postępowania Interesy konsumentów | Ochrona zwierząt i gatunków | Komunikacja

Interesy konsumentów

Grupa AUNDE i jej partnerzy dołożą wszelkich starań, aby podjąć odpowiednie środki w celu zapewnienia jakości oferowanych przez nas produktów. Zapewniamy, że nasze produkty są zgodne ze wszystkimi ustawowymi przepisami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz że są nietoksyczne i bezpieczne w odniesieniu do kwestii zdrowotnych i ich zamierzonego zastosowania. Ponadto będziemy mieć na uwadze interesy konsumentów, stosując uczciwe praktyki biznesowe, marketingowe i reklamowe oraz promując edukację konsumentów.

Ochrona zwierząt i gatunków

W ramach naszej działalności biznesowej Grupa AUNDE będzie dążyć do przestrzegania zasad ochrony zwierząt. Hodowla zwierząt i nasze relacje biznesowe z dostawcami wełny i skóry będą skoordynowane w taki sposób, aby odpowiadały potrzebom danego gatunku. Dążymy do przestrzegania Konwencji Waszyngtońskiej o ochronie zagrożonych gatunków flory i fauny (CITES) i odpowiednio ukierunkowujemy nasze działania biznesowe. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Komunikacja

Grupa AUNDE i jej partnerzy zobowiązują się do przekazywania postanowień niniejszego Kodeksu postępowania swoim pracownikom, partnerom umownym oraz, w stosownych przypadkach, innym stronom. Zaangażowanym partnerom umownym należy wyjaśnić, że przestrzeganie Kodeksu Postępowania jest zasadniczo kwestią obowiązku. Niemniej jednak ujawnienie tajemnic operacyjnych i handlowych lub informacji mających wpływ na konkurencję, a także innych danych uznanych za godne ochrony ze względów prawnych, jest wyłączone z zakresu niniejszego kodeksu.

Wszelkie zmiany w niniejszym Kodeksie postępowania, które zostaną wprowadzone w przyszłości, muszą zostać zaakceptowane przez naszych partnerów umownych. Zmiany te zostaną niezwłocznie przekazane wyżej wymienionym stronom.

Grupa AUNDE - Wdrożenie i egzekwowanie kodeksu postępowania

Wdrożenie i egzekwowanie

Grupa AUNDE i jej partnerzy biznesowi dołożą wszelkich starań, aby przestrzegać niniejszego Kodeksu postępowania w trakcie prowadzenia działalności biznesowej. Zobowiązujemy się zachęcać naszych partnerów biznesowych do przestrzegania Kodeksu Postępowania. Będziemy wspierać naszych partnerów biznesowych w organizowaniu ich własnych łańcuchów dostaw w taki sposób, aby prawa człowieka i prawa pracownicze były przestrzegane, a warunki pracy podlegały ciągłej poprawie. Mając na celu praktykowanie dobrego ładu korporacyjnego, zobowiązujemy się do uwzględnienia zasad odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem określonych w Kodeksie w naszych strategicznych i operacyjnych systemach zarządzania oraz oczekujemy, że nasi partnerzy będą postępować w podobny sposób.

AUNDE Group SE

Waldnieler Straße 151

41068 Mönchengladbach

Tel. +49 (0) 2161 935-0

info@aunde.de

www.aunde-group.com

AUNDE Group

	Zatwierdzone przez: Rolf Königs
--	---------------------------------